



**Администрация городского округа город Кулебаки  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.01.2020 № 1

**Об утверждении примерных целевых показателей эффективности работы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области**

В целях повышения эффективности труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области и руководствуясь ст.39 Устава городского округа город Кулебаки Нижегородской области, администрация городского округа город Кулебаки Нижегородской области

**п о с т а н о в л я е т :**

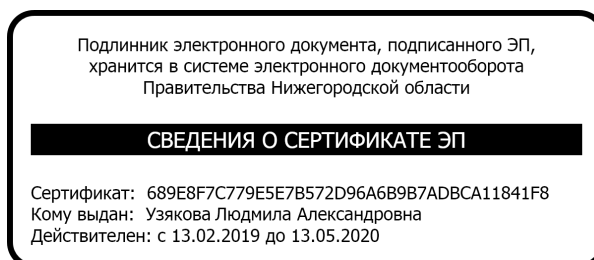
1. Утвердить прилагаемый примерный Перечень целевых показателей эффективности работы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области.

2. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации при проведении оценки эффективности работы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области.

3. Руководителям муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области учесть настоящее постановление при формировании перечня целевых показателей эффективности работы работников организации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Кулебаки по социальным вопросам Глебову Ж.В.

Глава администрации



Л.А.Узякова

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением  
администрации городского округа  
город Кулебаки

**Примерный Перечень целевых показателей эффективности работы  
работников муниципальных организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность и подведомственных управлению  
образования администрации городского округа город Кулебаки  
Нижегородской области**

1. Заместители руководителя образовательной организации  
1.1. Заместитель руководителя общеобразовательной организации, в компетенцию которого входят вопросы организации образовательного процесса  
1.1.1 Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 11 классов: - по математике (профильный уровень) выше среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области; - по русскому языку выше среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области;	<b>от 1 до 1,5/от 1,5 до 2</b> <b>от 1 до 1,5/от 1,5 до 2</b>
	Наблюдается положительная динамика суммарного среднего балла по математике (профильный уровень) и по русскому языку	<b>от 1 до 2</b>
2	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 9 классов - по математике выше среднего показателя по городскому округу город Кулебаки; - по русскому языку выше среднего показателя по городскому округу город Кулебаки;	<b>от 0,5 до 1</b> <b>от 0,5 до 1</b>
3	Отсутствие случаев выбытия обучающихся из ОО, не получивших среднего общего образования (кроме случаев смены места жительства, смены программы обучения на уровне начального общего образования, смены образовательного учреждения по окончании основного общего образования)	<b>От 1 до 2</b>
4.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (региональный, федеральный уровни), наличие призовых мест, занятых обучающимися ОО во Всероссийской олимпиаде школьников в зависимости от уровня проведения (муниципальный, региональный, федеральный) и курируемых педагогических работников - Муниципальный уровень	<b>Не менее 0,5 за</b>

		каждого победителя, <b>0,3</b> за каждого призёра, занявшего в итоге 2-е и 3-е места
	- Региональный уровень	<b>Не менее 1</b> за каждого участника <b>3</b> за каждого победителя (призёра)
	- Федеральный уровень	<b>Не менее 2</b> за каждого участника; <b>5</b> за каждого победителя (призёра)
5	Наличие, из числа курируемых педагогов участников, призёров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме	<b>от 0,5 до 1</b> за каждого победителя (призёра)
	- на муниципальном уровне	
	- на областном уровне	<b>от 1 до 2</b> за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	<b>от 1,5 до 2</b> за каждого участника <b>от 3 до 4</b> за каждого победителя (призёра)
6	Курируемые педагогические работники (100%) ОО повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	Не более <b>1</b>
7	Доля педагогических работников ОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория, составляет не менее среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>от 1 до 1,5/от 1,5 до 2</b>
8	Доля педагогических работников ОО, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория, составляет выше среднего показателя городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>от 2 до 2,5/от 2,5 до 3</b>
9	Организация обучающегося семинара муниципального уровня для руководящих и (или) педагогических работников образовательных организаций	<b>от 2 до 4</b>

10	План внутришкольного контроля выполнен в полном объеме	<b>от 1 до 2</b>
11	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации	<b>От 2 до 4</b>
12	Своевременное и достоверное оформление статистических отчетов	<b>от 1 до 2</b>
13	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образовательного пространства ОО (компетенция педагогических работников) по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	<b>От 1 до 2</b> <b>От 2 до 3</b> <b>От 3 до 4</b>

#### 1.1.2. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Наличие выпускников ОО, не получивших аттестат о среднем общем образовании	От минус 2 до минус 3 баллов
3	Наличие ОО в Перечне общеобразовательных учреждений, опубликованного на официальном сайте Федерального института оценки качества образования, в которых были выявлены признаки необъективности полученных результатов Всероссийских проверочных работ (ВПР)	От минус 1,5 до минус 2 баллов
4	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	От минус 2 до минус 3 баллов

#### 1.2. Заместитель руководителя общеобразовательной организации, в компетенцию которого входят вопросы организации воспитательного процесса

##### 1.2.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме)	<b>1</b> <b>До 1,5</b> <b>До 2</b> <b>До 2,5</b>
	- на муниципальном уровне:	
	а) от 5 до 15 победителей и призеров	
	б) от 16 до 25 победителей и призеров	
	в) свыше 25 победителей и призеров	
	- на зональном уровне	<b>До 2</b>
	- на региональном уровне	<b>До 3</b>
	- на федеральном уровне	<b>До 5</b>
2	Удельный вес обучающихся ОО получающих горячее питание составляет: не менее 80% выше среднего уровня по городскому округу город Кулебаки выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>1</b> <b>от 1 до 1,5</b> <b>от 2 до 3</b>
3	Наличие призовых мест в муниципальных и региональных	<b>от 2 до 5</b>

	конкурсах (среди организаций и работников) по организации отдыха и занятости детей, организованных региональными органами исполнительной власти и администрацией городского округа город Кулебаки	
4	Организована занятость обучающихся в каникулярное время: 100% от 80 до 100%	<b>от 1 до 2</b> <b>от 0,5 до 1</b>
5.	Эффективная организация детского общественного движения в ОО	<b>от 1 до 2</b>
6	Обучающиеся ОО принимают участие в муниципальных волонтерских акциях	<b>от 1 до 2</b>
7	Наличие, из числа курируемых педагогов участников, призёров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	<b>от 0,5 до 1</b> за каждого победителя (призёра)
	- на областном уровне	<b>от 1 до 2</b> за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	<b>от 1,5 до 2</b> за каждого участника <b>от 3 до 4</b> за каждого победителя (призёра)
8	Организация обучающегося семинара муниципального уровня для руководящих и (или) педагогических работников образовательных организаций	<b>от 2 до 4</b>
9	Выполнение критериев и показателей эффективности профориентационной деятельности образовательных организаций, утвержденных приказом управления образования администрации городского округа город Кулебаки	<b>От 1 до 3</b>
10	План внутришкольного контроля выполнен в полном объеме	<b>от 1 до 2</b>
11	Своевременное и достоверное оформление статистических отчетов	<b>от 1 до 2</b>
12	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации	<b>От 2 до 4</b>
13	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных возможностями внеурочного образовательного пространства ОО по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	<b>От 1 до 2</b> <b>От 2 до 3</b> <b>От 3 до 4</b>

#### 1.2.2. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм обучающихся во время проведения спортивно-массовых и воспитательных мероприятий	От минус 1,5 до минус 2 баллов

2	Наличие правонарушений обучающихся, зафиксированных решением КДН, ПДН об административном наказании или решением суда об уголовном наказании	От минус 1,5 до минус 2 баллов
3	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	От минус 2 до минус 3 баллов

1.3. Заместитель руководителя образовательной организации, в компетенцию которого входят вопросы экономики, эксплуатации здания

1.3.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Объем потребления энергоресурсов ОО (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом: - не увеличился  - уменьшился	<b>0,3</b> (за каждый вид ресурсов) <b>1</b> (за каждый вид ресурсов);
2	Отсутствие замечаний муниципальной комиссии по проверке готовности учреждения к работе в новом учебном году	<b>От 1 до 3</b>
3	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей ОО	<b>От 0,5 до 1,5</b>
4	Оперативность и качество выполнения работ по устранению технических неполадок	<b>От 1 до 2</b>
5	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации	<b>От 2 до 4</b>
6	Отсутствие у организации дебиторской и кредиторской задолженности (по вопросам, находящимся в компетенции работника)	<b>От 1 до 2</b>
7	Обучение ответственных лиц по вопросам антитеррористической безопасности, безопасности пассажирских перевозок, пожарной безопасности, охраны труда, по организации закупок составляет 100%	<b>От 0,5 до 1</b>
8	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных условиями пребывания детей в ОО по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	<b>От 1 до 2</b> <b>От 2 до 3</b> <b>От 3 до 4</b>
9	Своевременная подготовка договоров (контрактов) в рамках должностных обязанностей работника на поставку товаров, работ, услуг	<b>От 0,5 до 1</b>
10	Отсутствие изменений в ПФХД, в связи с передвижками между кодами бюджетной классификации по курирующим вопросам (без учета передвижек в связи с уточнением ПФХД по Решению Совета депутатов городского округа город Кулебаки, а также в рамках осуществления действий в рамках Порядка распределения объёма субвенции из областного бюджета на исполнение полномочий в сфере общего образования в общеобразовательных организациях, реализующих федеральные государственные образовательные стандарты общего образования между общеобразовательными	<b>От 1 до 3</b>

	организациями в городском округе город Кулебаки Нижегородской области)	
11	Освоение финансовых средств организации в рамках должностных обязанностей работника по итогам года составляет 100%	<b>от 1 до 2</b>

### 1.3.2. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Отмечено отсутствие публикации информации об ОО на официальном сайте Федерального казначейства (www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	От минус 1 балла до минус 1,5 баллов
2	Нарушение сроков выполнения предписаний, выданных надзорными органами по устранению нарушений законодательства (согласно должностной инструкции)	От минус 1 балла до минус 2 баллов
3	Необоснованное увеличение потребления энергоресурсов ОО (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом	От минус 1 балла до минус 2 баллов
4	Несвоевременное предоставление пакета документов для проведения расходов образовательной организации	От минус 1 балла до минус 2 баллов
5	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов

1.4. Заместитель руководителя организации дополнительного образования, в компетенцию которого входят вопросы организации образовательного и воспитательного процесса

#### 1.4.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме)	
	- на зональном уровне	<b>От 0,3 до 1</b>
	- на региональном уровне	<b>От 1 до 1,5</b>
	- на федеральном уровне	<b>От 1,5 до 2 за каждого</b>
2	Педагогические работники (100%) организации повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	<b>От 0,5 до 1</b>
3.	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория, составляет не менее среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>от 1 до 1,5/от 1,5 до 2</b>
4	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная	<b>от 2 до 2,5/от 2,5 до 3</b>



	категория, составляет выше среднего показателя городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	
5	Наличие педагогов участников, призёров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	<b>от 0,5 до 1</b> за каждого победителя (призёра)
	- на областном уровне	<b>от 1 до 2</b> за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	<b>от 1,5 до 2</b> за каждого участника <b>от 3 до 4</b> за каждого победителя (призёра)
6	Организация обучающегося семинара муниципального уровня для руководящих и (или) педагогических работников образовательных организаций	<b>от 2 до 4</b>
7	План внутреннего контроля выполнен в полном объеме	<b>от 1 до 2</b>
8	Своевременное и достоверное оформление статистических отчётов	<b>от 1 до 2</b>
9	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации	<b>от 2 до 4</b>
10	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных возможностями образовательного пространства ОО по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	<b>От 1 до 2</b> <b>От 2 до 3</b> <b>От 3 до 4</b>

#### 1.4.2. Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых педагогов	От минус 2 до минус 3 баллов

1.5. Заместитель руководителя дошкольной образовательной организации, в компетенцию которого входят вопросы организации образовательного и воспитательного процесса

#### 1.5.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования

№ п\п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления	

	соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме) - на муниципальном уровне: а) от 5 до 15 победителей и призёров б) от 16 до 25 победителей и призёров в) свыше 25 победителей и призёров	<b>1</b> <b>До 1,5</b> <b>До 2</b> <b>До 2,5</b>
	- на зональном уровне	<b>До 2</b>
	- на региональном уровне	<b>До 3</b>
	- на федеральном уровне	<b>До 5</b>
2	Отсутствие выбытия воспитанников, кроме случаев смены места жительства	<b>От 1 до 2</b>
3	Среднегодовой процент заболеваемости воспитанников снижается по сравнению с предыдущим периодом	<b>От 1 до 2</b>
4	Педагогические работники (100%) организации повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	<b>От 0,5 до 1</b>
5.	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория, составляет не менее среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>от 1 до 1,5/от 1,5 до 2</b>
6	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория, составляет выше среднего показателя городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	<b>от 2 до 2,5/от 2,5 до 3</b>
7	Наличие педагогов участников, призёров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	<b>от 0,5 до 1</b> за каждого победителя (призёра)
	- на областном уровне	<b>от 1 до 2</b> за каждого победителя (призёра)
	- на федеральном уровне	<b>от 1,5 до 2</b> за каждого участника <b>от 3 до 4</b> за каждого победителя (призёра)
8	Организация обучающегося семинара муниципального уровня для руководящих и (или) педагогических работников образовательных организаций	<b>от 2 до 4</b>
9	Выполнение критериев и показателей эффективности профориентационной деятельности образовательных организаций, утвержденных приказом управления образования администрации городского округа город Кулебаки	<b>от 1 до 3</b>
10	План внутреннего контроля выполнен в полном объеме	<b>от 1 до 2</b>



3	Наличие призовых мест у обучающихся в рамках Всероссийской олимпиады школьников: - школьный этап	Не менее 0,5 балла
	- муниципальный этап	От 0,5 до 1 балла за каждого
	- региональный этап	от 2,5 до 3,5 балла за каждого
	- федеральный этап	От 4,5 до 5,5 баллов за каждого
4	Наличие из числа обучающихся призеров в прочих интеллектуальных, творческих конкурсах и соревнованиях - муниципальный уровень - зональный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	Не менее 1 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2 От 2 до 3
5	Организована внеурочная деятельность по предмету (участие в предметной неделе, организация экскурсий, тематических турниров и конкурсов)	От 1 до 3
6	Принимал участие в муниципальном семинаре (открытый урок, мероприятие)	От 1 до 2
7	Наличие исследовательской деятельности (выступление на заседании школьного педагогического совета, публикации в изданиях педагогической направленности и т.д.)	От 1 до 2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5
	- региональный уровень Участие Победитель	От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5
	- федеральный уровень Участие Победитель	От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5

#### 2.1.2. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Наличие признаков необъективности, выявленных по результатам проведения Всероссийских проверочных работ (ВПР)	От минус 1,5 до минус 2 баллов
3	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов
4	Не своевременное занесение данных в информационную систему «Дневник.ру»	От минус 1,5 до минус 2 баллов
5	Наличие выпускников, получивших в рамках государственной итоговой аттестации количество баллов ниже установленного минимального порога	Минус 1 балл за каждый случай

## 2.2. Педагог дополнительного образования

## 2.2.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования.

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	Наличие из числа обучающихся призеров и победителей соревнований и конкурсов (организованных органами управления образованием соответствующего уровня, либо государственной образовательной организацией в очной форме, иной государственной организацией, профиль деятельности которой соответствует направлениям работы ОДО) - на зональном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	От 1 до 2 От 2 до 3 От 3 до 4
2	Личное участие и участие обучающихся в социально значимых и общественных проектах (волонтерское движение, юнармия и т.д.)	От 1 до 2
3	Принимал участие в муниципальном семинаре (открытое занятие, мероприятие)	От 1 до 2
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие Победитель	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5  От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5  От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5
5	Организована работа с детьми, находящимися на учете в КДН и (или) ОПДН территориального отдела МВД России	От 1 до 2
6	Имеет выступления на совещаниях, семинарах, организованных государственными учреждениями дополнительного образования детей	От 0,5 до 1,5

## 2.2.2. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов

## 2.3. Социальный педагог.

## 2.3.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования.

№	Критерии материального стимулирования	Баллы
1	Отмечено снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете на учете в КДН, ОПДН	От 0,5 до 1 От 1 до 2
2	Отмечено снижение доли обучающихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительных причин	От 1 до 2

3	Охват обучающихся горячим питанием: Свыше 90 % От 85 до 90% От 80 до 85%	От 2,5 до 3 От 2 до 2,5 От 1,5 до 2
4	Реализуется программа семейного воспитания и просветительская деятельность по распространению педагогических знаний среди родителей (законных представителей) обучающихся	От 1 до 2
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие Победитель	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5  От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5  От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5
6	Наличие из числа обучающихся призеров в конкурсах и соревнованиях по направлению деятельности (трудовая занятость, профилактическая работа и т.д.) - муниципальный уровень - зональный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	Не менее 1 От 1 до 2 От 2 до 3 От 3 до 4
7	Доля родителей, положительно оценивающих социальную работу учреждения (профилактическая работа, организация горячего питания и т.д.) по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	От 1 до 2 От 2 до 3 От 3 до 4

#### 2.3.2. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Увеличение количества обучающихся состоящих на всех видах профилактического учета	От минус 2 до минус 3 баллов
2.	Снижение доли обучающихся, охваченных горячим питанием	От минус 1 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов

#### 2.4. Воспитатель

##### 2.4.1. Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования.

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	Соотношение количества воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы 81-90% 71-80%	От 2,5 до 3 От 2 до 2,5

	60-70%	От 1 до 2
2	Среднегодовая посещаемость воспитанниками группы более 75%	От 1,5 до 2,5
3	Среднегодовой процент уровня заболеваемости воспитанников снижается	От 1,0 до 2,0
4	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме) - на муниципальном уровне: Участие Призеры - на зональном уровне Участие Призеры - на региональном уровне Участие Призеры - на федеральном уровне Участие Призеры	от 1,0 до 1,5  от 1,5 до 2,0 от 2,0 до 3,0  от 3,0 до 3,5 от 3,5 до 4,5  от 4,5 до 5,0 от 5,0 до 6,0
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие Победитель	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5  От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5  От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5
6	Принимал участие в муниципальном семинаре (открытое занятие, мероприятие)	От 1 до 2
7	Участие в просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей (законных представителей) воспитанников	От 0,5 до 1
8	Эффективность организации развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях с учетом возрастных особенностей детей. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	от 0,5 до 2,5
9	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество)	От 1 до 1,5

#### 2.4.2. Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав воспитанников, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов





**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением**  
**администрации городского округа**  
**город Кулебаки**

Методические рекомендации при проведении оценки эффективности работы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области.

Оценка эффективности работы работников муниципальных образовательных организаций (далее по тексту МОО) осуществляется с целью развития их инициативы и творческой активности при исполнении должностных обязанностей, повышения качества их работы, стимулирования профессионального роста.

Задачами проведения оценки эффективности работы работников МОО являются:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности, конкурентоспособности деятельности работников на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление проблемных направлений для организации работы по повышению эффективности деятельности работников согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки работником результатов профессиональной деятельности.

Основными принципами оценки эффективности работы работников МОО являются:

- коллегиальность;
- объективность;
- единство требований;
- гласность при проведении оценки.

Для проведения оценки эффективности работы работников в МОО создаётся экспертная комиссия (далее – комиссия), в состав которой входят представители администрации, профсоюзной организации. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с положением об экспертной комиссии, утверждаемым приказом МОО, содержание которого доводится до каждого работника МОО.

Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности работников МОО служит достоверная информация из официальных источников, в том числе из информации, представленной самим работником с приложением подтверждающих документов. Информация предоставляется работником МОО в срок не позднее, чем за 10 дней до начала работы комиссии.

Оценка профессиональной деятельности работников МОО производится по итогам определенного периода работы (календарный год, учебный год, полугодие, квартал). Данная оценка является основанием для установления работникам МОО выплат стимулирующего характера за достигнутые результаты работы в соответствии с Положением об оплате труда работников МОО (далее – Положение). В целях недопущения конфликта интересов, в случае если работник, является членом комиссии и происходит оценка эффективности его деятельности, то в этом случае на время проведения оценки личных результатов он выводится из состава комиссии и не присутствует во время обсуждения информации по оценке эффективности его работы.

Комиссия в установленный срок оформляет на каждого работника МОО

оценочный лист по следующей форме:

Целевые показатели эффективности работы работника МОО	Основание для выставления оценки	Количество баллов	Примечание
---	----------------------------------	-------------------	------------

Оценка эффективности работы работника МОО осуществляется в отношении тех работников, которые имеют период работы в МОО не менее 6 месяцев в соответствующей должности. В случае, если работник перешел в МОО из другой МОО, в которой исполнял аналогичные должностные обязанности, то на период до 6 месяцев в обязательном порядке учитывается количество баллов, полученное ранее в другой МОО.

Далее в течение 3 (трёх) рабочих дней с момента окончания работы комиссии руководитель МОО или работник МОО, им уполномоченный, доводит до работников МОО, копии оценочных листов с результатами.

Оценочные листы с результатами оценки эффективности работников МОО хранятся один год с момента оформления.

По итогам издается приказ МОО об утверждении количества баллов работникам МОО исходя из выполненных целевых показателей эффективности работы. На основании утверждённого количества баллов в соответствии с Положением работнику МОО формируется размер стимулирующей выплаты за достигнутые результаты работы (выполнение целевых показателей эффективности работы).

Достигнутые работником МОО Целевые показатели, закрепляются дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

---